



**JobFlex**  
Lösungen ■

**JobFlex AG** | Baarerstrasse 112 | CH-6301 Zug | T +41 41 767 24 24 | F +41 41 767 24 25

[info@jobflex.ch](mailto:info@jobflex.ch) | [www.jobflex.ch](http://www.jobflex.ch) | [Facebook](#) | [Twitter](#)

# OptiMax mit JobFlex

## Was und wer

„OptiMax“ ist ein strategisches Instrument der JobFlex AG, welches speziell für Unternehmen mit flexiblen Anstellungsverhältnissen entwickelt wurde. Die JobFlex AG nutzt ihre langjährige Erfahrung in den Bereichen, Personalverleih, Temporärstellen und Payrolling, um Unternehmen zu analysieren, optimieren und den Nutzen zu maximieren. Wir realisieren sofort umsetzbare Lösungen und direkte Kosteneinsparungen.

Lucius Caviezel

Inhaber & Geschäftsführer

Marcel Langhi

Unternehmens-/Personalentwickler

## Aus Erfahrung gut

Gerade diese Unternehmen beschäftigen Mitarbeitende in diversen Beschäftigungsvarianten. Die Temporärstellen eignen sich für viele Unternehmen, um flexibel im Arbeitsmarkt zu bleiben und Aufwände, wie auch Risiken, auszulagern. Dabei beschäftigen sie eigenes Personal und auch von Temporärbüros. Die JobFlex AG verfügt in diesem Bereich über langjährige Erfahrung. In dieser Zeit haben wir Unternehmen selbst Personal zur Verfügung gestellt und mit Payrolling die Mitarbeitenden des Unternehmens unter Vertrag genommen. Unsere Feststellung dabei ist, dass Unternehmen durch die Schnittstellen mit unterschiedlichen Anbietern zusätzlich Koordinations- und Administrationsaufwände haben. Zudem sehen wir Potenzial im „Personaleinkauf“. Wir wurden bereits öfters angefragt, diese Situationen topdown zu beleuchten und als externer Partner Optimierungen und Maximierungen vorzuschlagen und direkt umzusetzen. Daraus ist „OptiMax“ entstanden. Da wir selbst die Expertise und Erfahrung mitbringen und als externer Ansprechpartner eine Aussensicht einbringen, sowie auch Projekterfahrung und Managementkompetenzen besitzen, können wir Unternehmen substanziellen Nutzen bringen. Wir unterstützen die Geschäftsleitung strategisch und das HRM direkt mit Lösungen und der Umsetzung von Kosteneinsparungen.

## Wie Sie profitieren:

- Eine Expertise und Analyse Ihrer Situation heute
- Vorschläge für eine Optimierung und Maximierung
- Einbezug ihrer Partner/Lieferanten (Temporärbüros)
- Umsetzungs-/Projektkompetenzen
- Führung von Bereichen (Outsourcing)
- Einzigartiges Preismodell als Temporärstellenpartner

## Ihr Nutzen:

- Sie gewinnen Transparenz
- Sie sparen Geld und Zeit
- Sie werden flexibler
- Sie lagern Risiken aus
- Sie gewinnen einen kompetenten Partner

## **Konkret und Konsequenz von A wie Analyse bis Z wie Zusammenarbeit:**

- Lucius Caviezel und Marcel Langhi stehen Ihnen von der JobFlex AG persönlich zur Verfügung.
- Wir analysieren (mit dem HR) Ihr Unternehmen auf Potenziale im Bereich des Personalverleihs/Payrollings.
- Wir prüfen dabei auch die Konditionen von Drittfirmen im Sinne einer Second Opinion.
- Damit werden die bestehenden Lieferanten (Temporärbüros) in die Betrachtung/Analyse einbezogen.
- Wir prüfen, welche Ihrer Temporärmitarbeitenden über ein Payrolling laufen können und wie die Bündelung diverser Bereiche zu einfacheren, schnelleren Prozessen und zu geringeren Kosten führt.
- Wir arbeiten diskret, zuverlässig und ruhig. Wir präsentieren die Analyse und Synthese auf Geschäftsleitungs-Niveau.
- Wir setzen ein Projekt auf, leiten oder führen das Projekt zur Optimierung und Maximierung. Wir rapportieren dabei dem Projektausschuss oder der Geschäftsleitung.
- Wir simulieren ob es für ihr Unternehmen lukrativ sein könnte mehr Temporärangestellte oder Angestellte im Payrolling zu beschäftigen gegenüber den üblichen Teil- und Daueranstellungsverhältnissen! Z.B. Neueintrende MA während Probezeit, Frühpensionierte MA, usw.

## **Wie könnte das Resultat aussehen?**

- Wir stellen fest, dass die Temporärmitarbeitenden zu unterschiedlichen Bedingungen und von unterschiedlichen „Lieferanten“ angestellt sind und realisieren Optimierungen.
- Wir finden heraus, dass Ihre eigenen Temporärmitarbeitenden günstiger und risikoärmer über ein Payrolling-System abgewickelt werden könnten und damit alle Mitarbeitenden über ein Swisdec-Zertifiziertes System, transparent gemanagt werden können.
- Wir stellen fest, dass die Rekrutierung von Temporärmitarbeitenden noch Potenzial zur Optimierung hat und das man die Konditionen gebündelt verhandeln kann. Zudem, kann man die Zusammenarbeit mit den Temporärbüros aktiver gestalten.
- Wir bieten selbst Leistungen in der Rekrutierung und Abwicklung und können ein Outsourcing mit einem einzigartigen Preismodell anbieten, damit Mengenrabatte direkt und sofort wirken können.
- Wir führen das Projekt „OptiMax“ in Ihrem Unternehmen und bieten Führungs- und Managementkompetenzen an.
- Wir arbeiten partnerschaftlich, engagiert und nachhaltig. Dabei rechnen wir die Projektkosten erfolgsorientiert ab.